

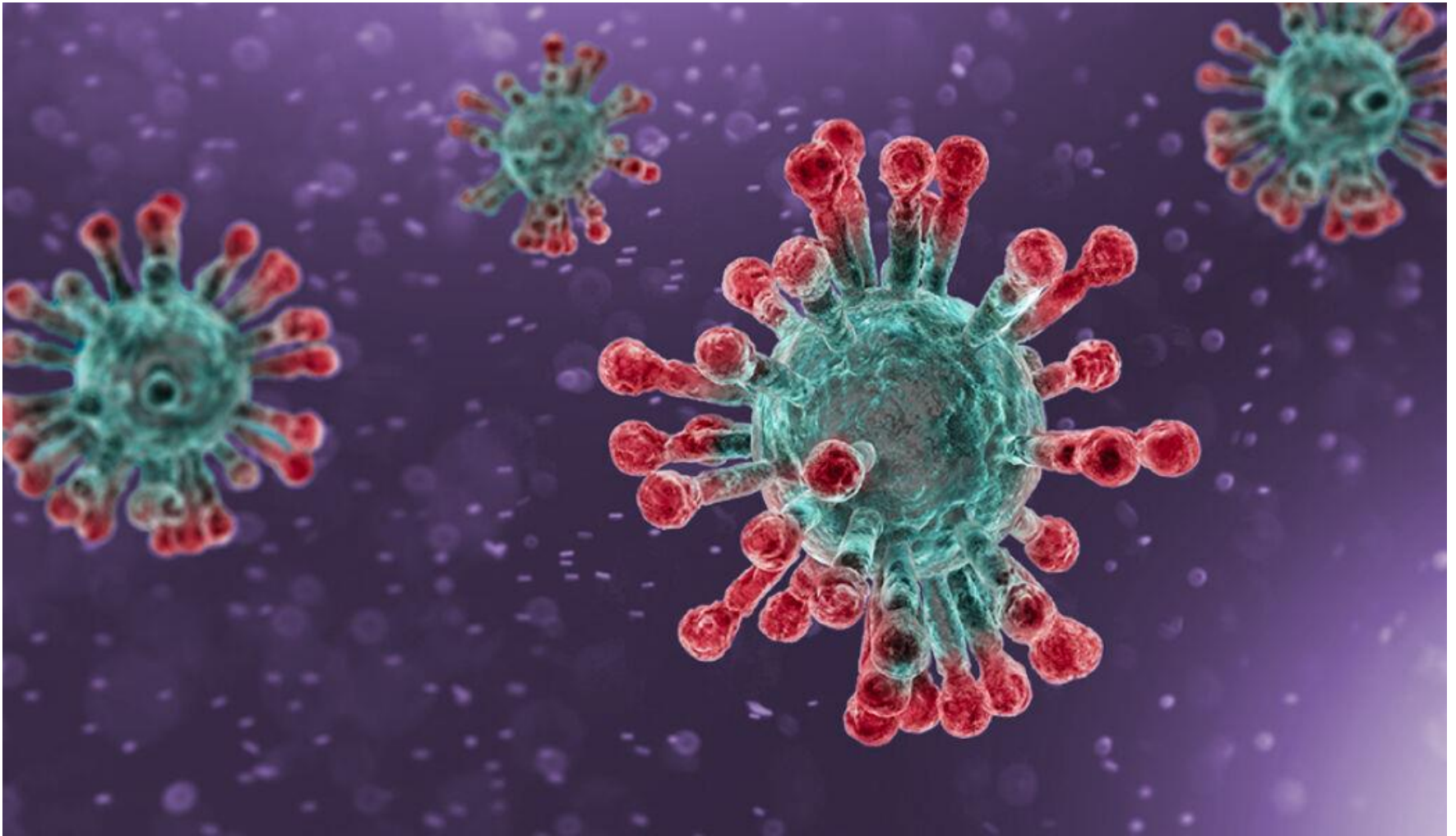
Tendències en innovació (en temps complexos)



Jornada Anual de Mutualitats de Previsió Social de Catalunya

18 de novembre de 2021

Franc Ponti, EADA Business School

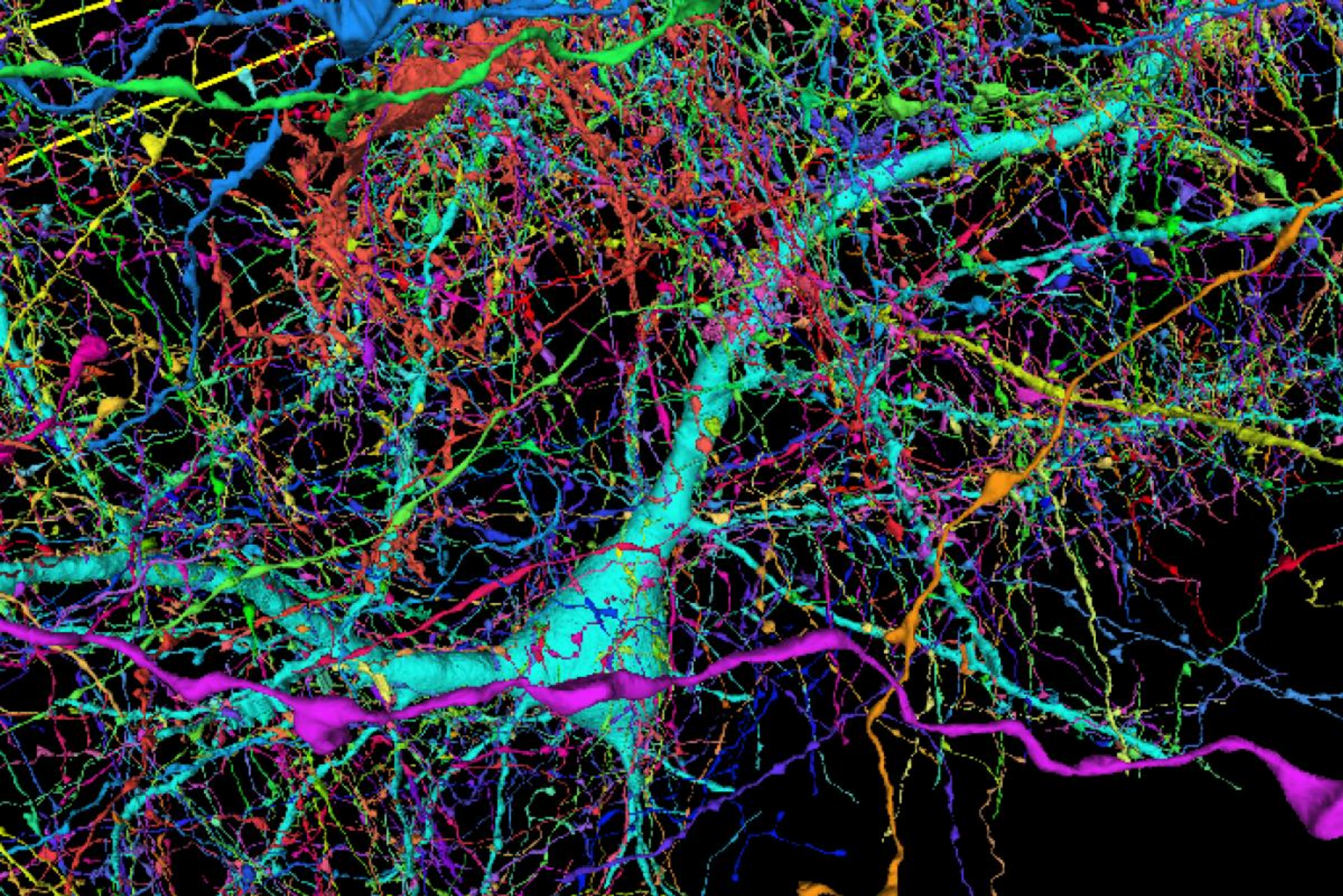


- Mobilitat més sostenible?
- Digitalització accelerada?
- Flexibilització horària?

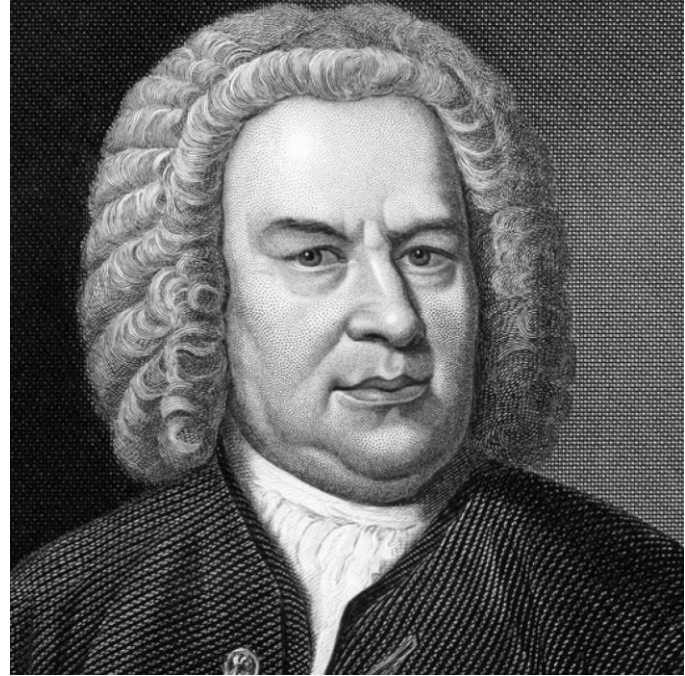
De **què** parlarem?

1. La creativitat al poder: deliberats i espontanis
2. **Què està canviant en el *management*: noves estructures organitzatives i noves formes de treballar**
3. Innovació *outside-in*: usuaris al poder
4. **Convergència tecnològica i organitzacions exponencials**
5. Ecosistemes d'innovació



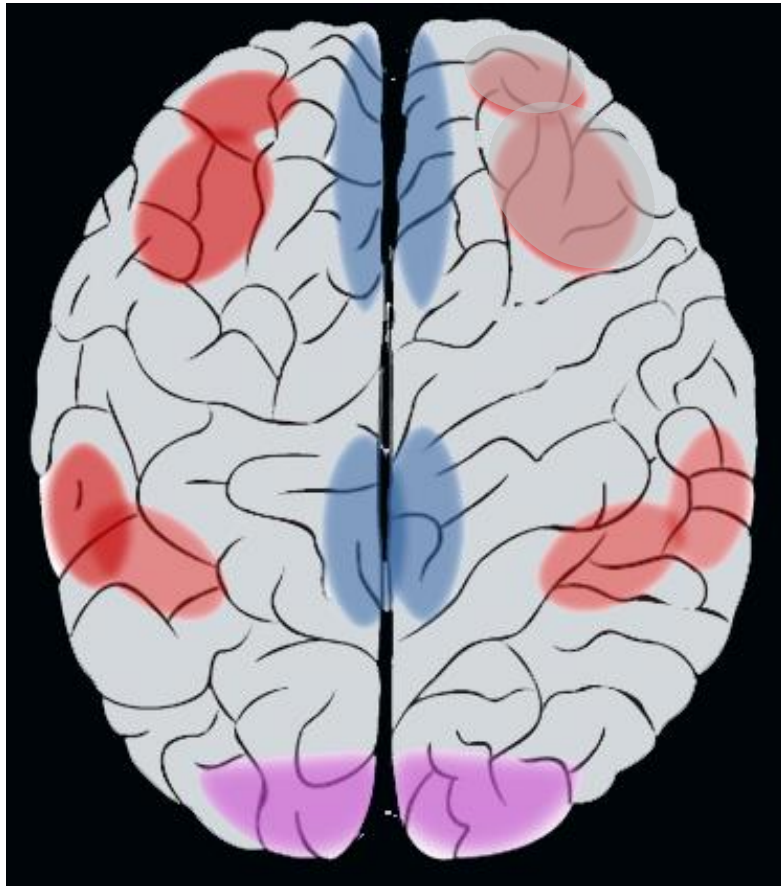


1. La creativitat al poder: deliberats i espontanis



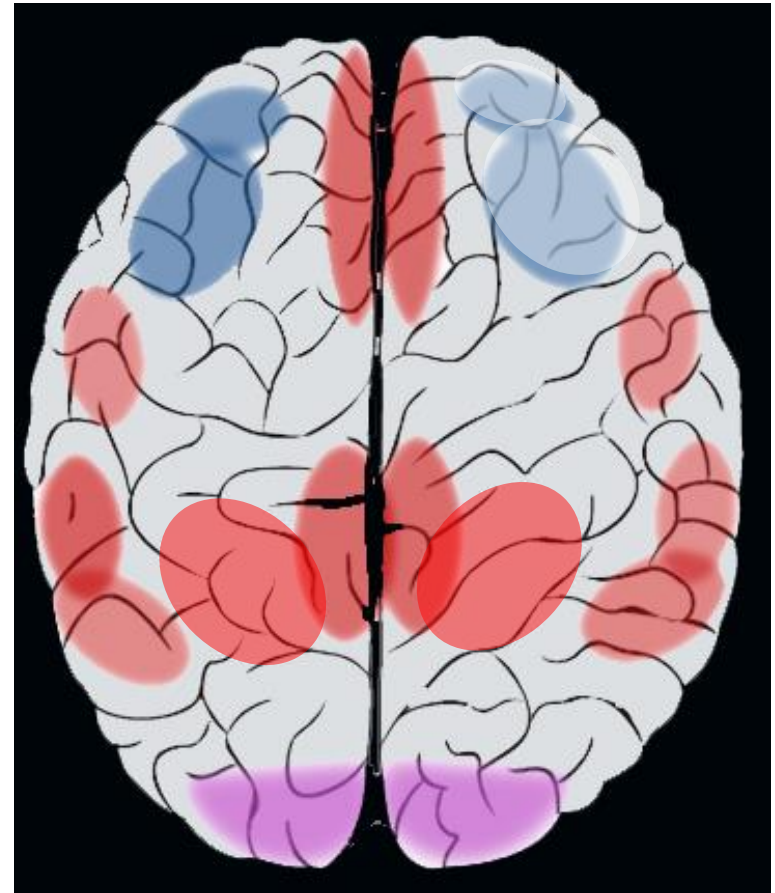
Estats d'activació cerebral

Deliberat



Executive Control Network
Seeley et al. (2007)

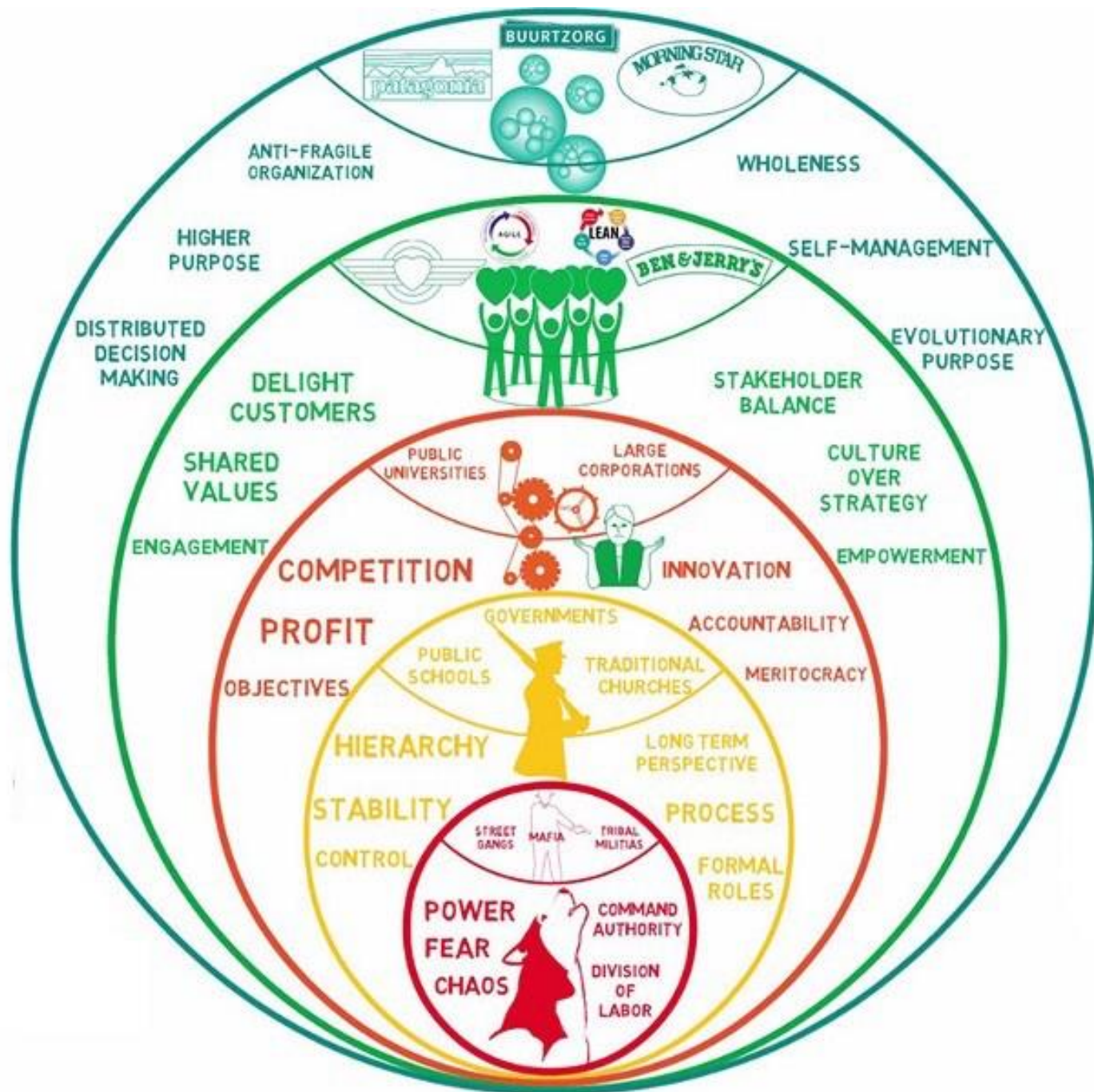
Esponantani



Default Network
Buckner et al. (2008)

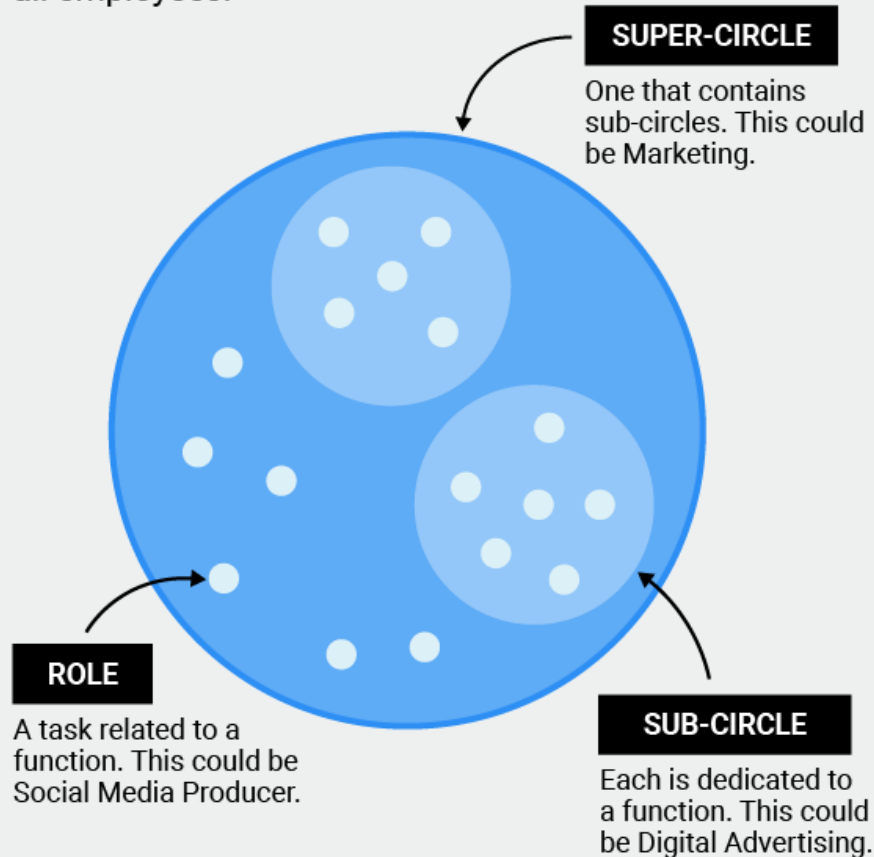


2. Què està canviant en el *management*:
noves estructures organitzatives i noves formes de
treballar

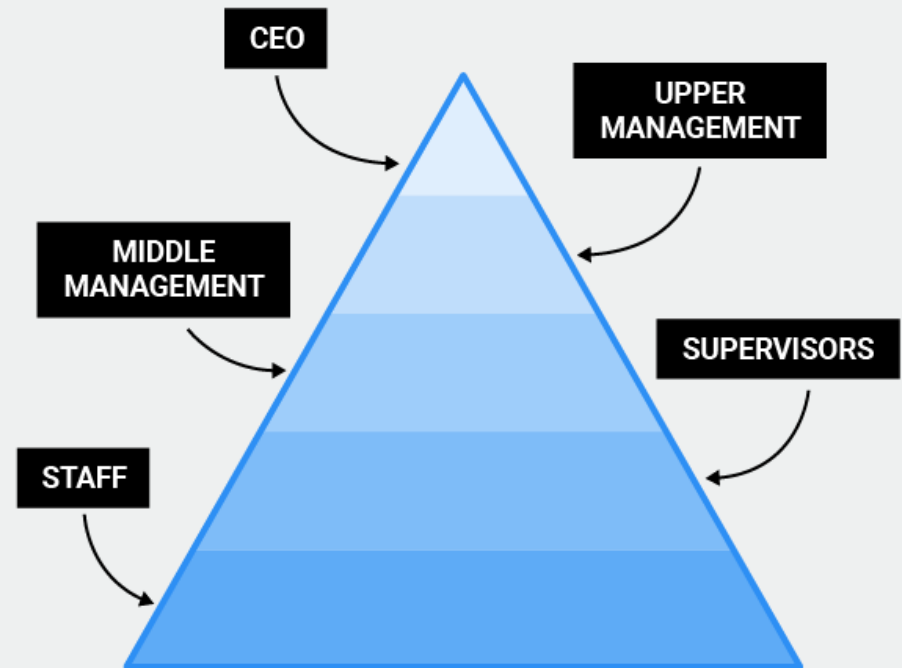


HOLACRACY VS. HIERARCHY

Holacracy takes powers traditionally reserved for executives and managers and spreads them across all employees.



In a **traditional hierarchy**, layers of management establish how products are approved and monitored.





Copyright
De Twentsche Courant Tubantia

Cultura d'experimentació

1. Cultivar i incentivar la curiositat
2. Demostrar que les dades son més poderoses que les opinions
3. Democratitzar l'experimentació
4. Prototipar, testejar, iterar





Project name Home About Contact Dropdown ▾ Default Static top Fixed top

Welcome to our website

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

Learn more

Click rate: 52 %



Project name Home About Contact Dropdown ▾ Default Static top Fixed top

Welcome to our website

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua. Ut enim ad minim veniam, quis nostrud exercitation ullamco laboris nisi ut aliquip ex ea commodo consequat.

↗ Learn more

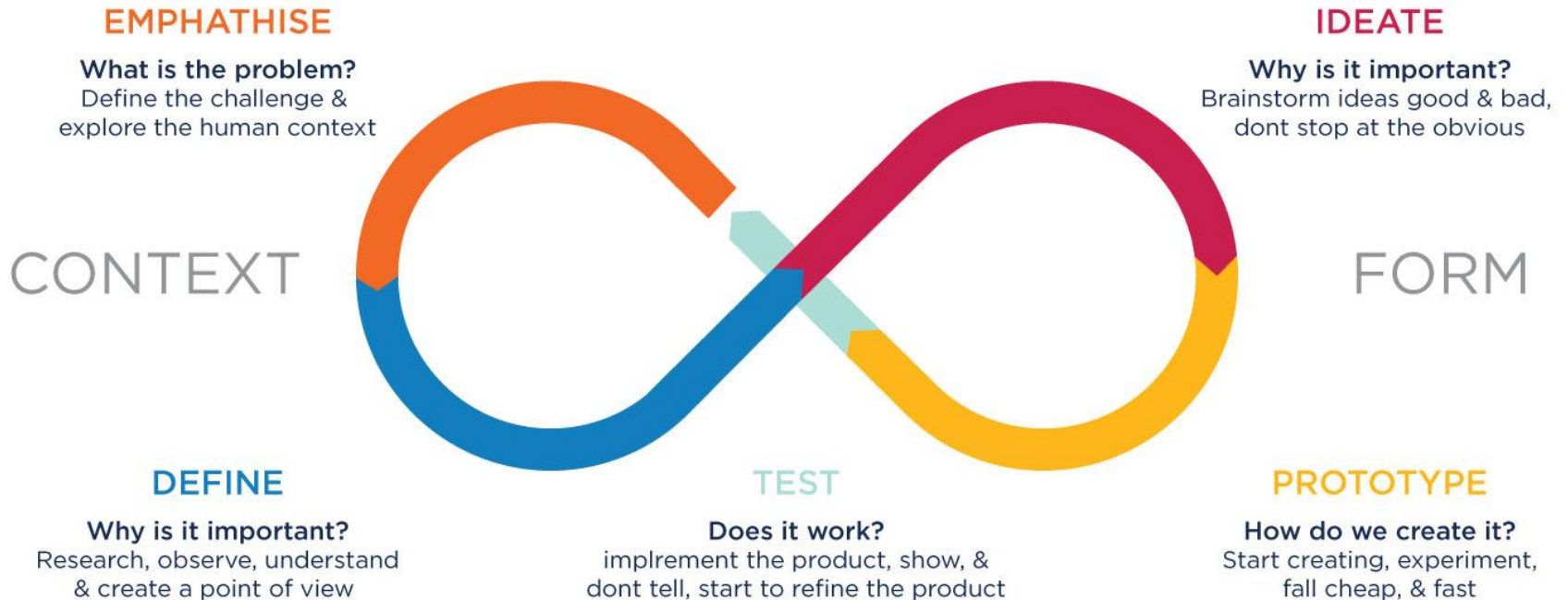
72 %



3. Innovació *outside-in*: usuaris al poder

DESIGN THINKING

A FRAMEWORK FOR INNOVATION



Clean Team





4. Convergència tecnològica i organitzacions exponencials



El futur de l'alimentació

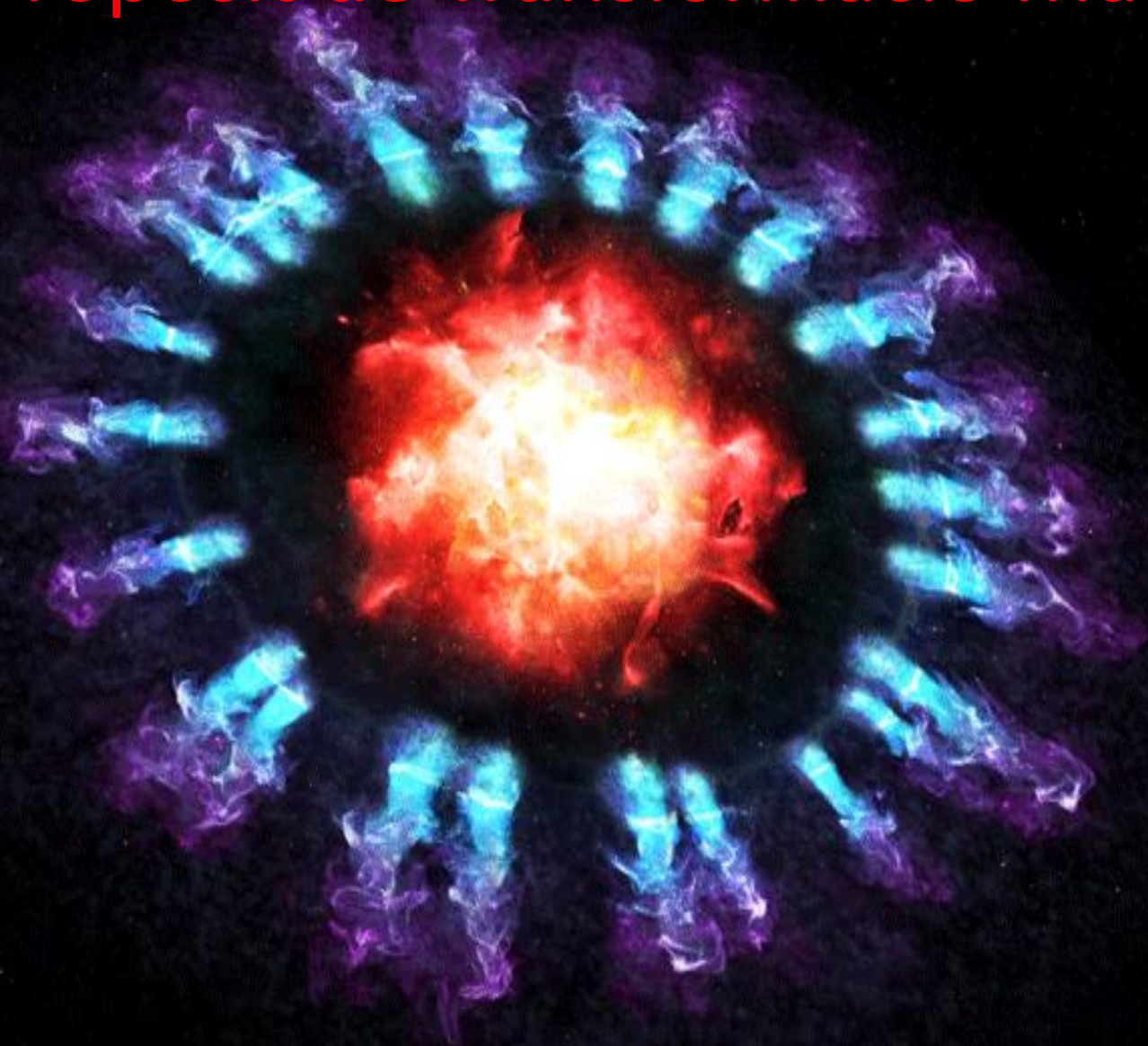
- Carn a partir de cèl·lules mare (animalisme, ecologia)
- Cutina: els vegetals duren molt més (transport)
- Granges verticals urbanes (sense terra ni sol) – aeropònica (LED controlades per IA)
- Impressió 3D



The graphic features a black background with a grid of small, dark gray dots. A thick, light blue curved line starts from the left side, passing behind the text, and curves upwards towards the top right corner. A thick, solid orange horizontal line is positioned at the bottom of the frame.

EXPONENTIAL ORGANIZATIONS

PTM: Propòsit de Transformació Massiu



TED: Idees dignes de difondre

Google: Organitzar la informació del món

Quirky: Fer que inventar sigui accessible a tothom

Singularity University: Impactar positivament en milions de persones

Heura: Canviar l'actual sistema alimentari (*Hola, food changer!*)

Tesla: Accelerar la transició a la mobilitat sostenible

Wikipedia: Que tots els humans puguin compartir i accedir lliurement a tot el coneixement

Airbnb: Donar a la humanitat un lloc on pertànyer

Natural Machines Iberia (Foodini): que tothom pugui personalitzar el seu menjar

IDEAS

- **I – Interfaces** – Interfaces (Quirky). Processos personalitzats d'interacció amb el client
- **D – Dashboard** – Quadre de comandament (Walmart). Mètriques essencials de l'empresa, en format obert
- **E – Experimentation** – Experimentació (Booking). Provar supòsits i experimentar amb baix risc.
- **A – Autonomy** – Autonomia (Zappos, Mindvalley, Buurtzorg). Equips autoorganitzats i multidisciplinaris que operen amb autoritat descentralitzada
- **S – Social Technologies** – Tecnologies Socials (MIT 5X5X5X5) Comunicació en temps real entre els empleats

SCALE

- **S – Staff on Demand** – Empleats a demanda (Uber). Minimitza personal a temps complet, subcontracta tasques.
- **C – Community & Crowd** – Comunitat i entorn (TED, Innocentive). Els empleats troben l'empresa.
- **A – Algorithms** – Algoritmes (Linkedin, Google, UPS). Dades i algoritmes per escalar.
- **L – Leveraged Assets** – Actius Externs (Waze). La gent treballa per a l'empresa. Subcontracta allò que no sigui absolutament crític.
- **E – Engagement** – Compromís (Apple, Heura). Concursos, incentius, milles.



5. Ecosistemes d'innovació

Locus interns d'innovació



Plataformes internes



**MOTIVATED
TO MAKE
AN
IMPACT?** | **AT BAYER
YOU'RE
EXPECTED
TO BE.**

Bayer is an international science-based company that is inspired to impact the future and improve the way people live in our world. As a global corporate citizen, we make every effort to contribute to society with innovations that improve life now

Passion to innovate | **Power to change**

and in the future. As part of the Bayer team, you are empowered to find answers to questions addressing the great challenges of our time, and make a tangible impact with your ideas and solutions.



Science For A Better Life

Hackaton de creativitat



Plataformes de crowdsourcing



N'hi ha **moltes** més

- Dialogar amb usuaris (Rubi – Germans Boada)
- **Col·laborar puntualment amb competidors (Seat-Ford)**
- Crear incubadora o acceleradora pròpia (Fluidra)
- **Comprar start-ups (Apple compra Vilynx de Barcelona)**
- Organitzar gov.jam (sector públic)



El futur va més **ràpid** del que creus

Peter Diamandis

Gràcies, ànims i sort!